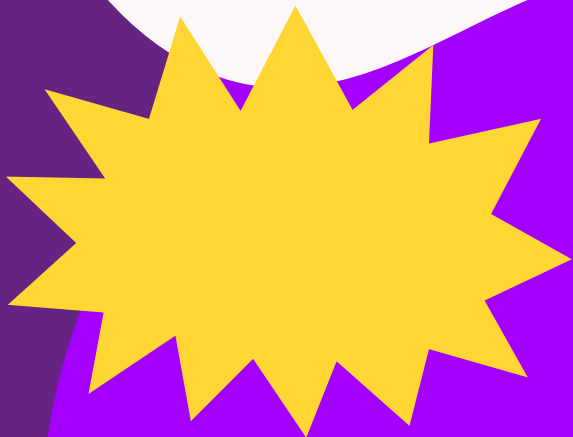


A large, stylized sun with many sharp, yellow rays, positioned in the upper right quadrant of the cover. The sun is partially overlapping a large white speech bubble.

ange
laod

A large, white, rounded speech bubble with a small black dot at the top, serving as a background for the main title text.

2025
RAPPORT
D'ACTIVITÉS



Sommaire

04.

Angela.D, c'est qui?

07.

L'atelier : créer de l'habitat
féministe

15.

La rue : changer les mentalités
et les pratiques

23.

Le café : prendre soin
d'Angela.D

31.

Annexes

2025 en quelques mots

Angela.D en 2025 c'est : 4 familles relogées, 8 accompagnements individuels en cours, 19 candidates locataires en attente de logement, 12 journées de formations, 14 interventions grand public, 3 projets d'habitats communautaires accompagnés, 23 membres effectives, 55 membres adhérentes, 6 salariées dont une personne en contrat de remplacement et 2 bébés nées à l'automne.



2025, c'est aussi une année de nage en eau trouble.

Dans un contexte politique et institutionnel incertain, Angela.D a poursuivi ses missions, tout en consacrant une part importante de son temps de travail à la recherche de financements. En 2025, nous avons été davantage sollicitées par des professionnel·les souhaitant intégrer ces enjeux dans leurs projets architecturaux et nous nous réjouissons de cette prise de conscience croissante des inégalités de genre dans l'habitat. De nouvelles collaborations avec des maîtrises d'œuvre ont ainsi été initiées, ouvrant des perspectives que nous espérons prometteuses.

Nous avons également entrepris un travail de fond avec Collectiv-a, puis Coopcity, pour repenser notre gouvernance et réfléchir à une moindre dépendance aux financements publics. Enfin, 2025 s'est terminé par le départ d'une salariée que nous n'avons pas pu remplacer à ce stade.

Malgré ces défis, en 2025, Angela.D a poursuivi sur de nombreux fronts son objectif de faire de l'habitat un levier de transformation sociale, d'égalité et d'émancipation et espère pouvoir continuer en 2026 et au-delà.

Angela.D, c'est qui ?

Depuis 2018, Angela.D œuvre à Bruxelles pour intégrer la dimension de genre (gender mainstreaming) dans l'habitat. L'association part d'un constat simple : les manières d'habiter ne sont pas neutres. Elles reflètent et reproduisent des inégalités sociales et de genre, qu'il s'agisse de l'accès ou du maintien dans le logement, de l'organisation des espaces domestiques, de la place des femmes et des minorités de genre dans la ville, ou de leur participation aux décisions qui façonnent les lieux de vie.



Face à ces constats, Angela.D développe une approche féministe intersectionnelle de l'habitat qui vise à transformer à la fois les mentalités, les pratiques professionnelles, les politiques publiques et les dynamiques collectives qui structurent la ville et le logement. Les missions de l'association s'articulent autour de quatre axes principaux : (1) Accompagner, (2) Former, (3) Informer, (4) Transformer.

Accompagner



Accompagnement communautaire
Accompagnement social individuel



Accompagnement technique

Former



Intervention dans les universités,
les écoles d'architecture...
Travail avec les étudiant·es et
doctorant·es (TFE, mémoires,
thèses...)



Production d'outils, construction
d'un savoir collectif
Formation des acteur·ices de la ville
et du logement

Informer



Réseaux sociaux et infolettre
Curation d'expositions
Participation à divers événements
grand public



Organisation de colloques, de
conférences, d'ateliers...
Participation à des revues

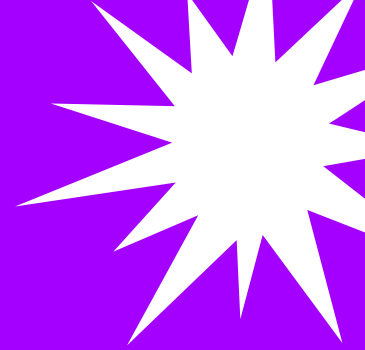
Transformer



Mobilisation et manifestation pour
défendre les droits des personnes
sexisées et le droit à l'habitat

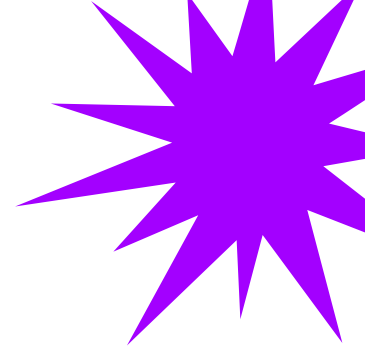


Plaidoyer



L'Atelier

— créer de l'habitat
féministe



Sororité & logement

Le projet Sororité & Logement vise à soutenir l'accès à un habitat stable pour des femmes et minorités de genre confrontées à des situations de mal-logement ou de sans-chez soi, en proposant un accompagnement social individualisé et une mise en réseau avec les acteur·ices du logement à Bruxelles.

Ce projet repose sur un partenariat avec l'Agence immobilière sociale (AIS) de Schaerbeek, l'ASIS, qui met à disposition des logements destinés à des femmes identifiées par Angela.D comme prioritaires. Nous assurons ensuite un accompagnement social individualisé sur deux ans afin de soutenir les personnes dans leur installation et dans la stabilisation de leur situation sociale globale.

En 2025, le partenariat avec l'AIS de Schaerbeek a été reconduit, permettant la poursuite du dispositif.

Chaque mise en logement s'accompagne d'un suivi social adapté aux besoins de la personne ou de la famille : soutien dans les démarches administratives, orientation vers des services sociaux ou de santé (guidance à domicile, médiation de dettes, maisons médicales, aide à la personne, etc.), ou encore accompagnement dans l'appropriation du logement et du quartier (consommation énergétique, associations de quartier, écoles, crèches, etc.).

Au cours de l'année, 4 propositions de logement ont pu être concrétisées :

- ▶ 3 studios attribués à des femmes isolées, âgées entre 60 à 80 ans
- ▶ 1 appartement familial attribué à une mère monoparentale et son fils autiste
- ▶ 8 accompagnements sociaux individuels

Accompagnement des candidates locataires

En parallèle des mises en logement, Angela.D soutient les personnes inscrites sur la liste d'attente du dispositif.

Fin 2025, **19 femmes restent en attente d'une solution de logement**. Les situations rencontrées sont variées et illustrent la diversité des formes de mal-logement à Bruxelles : logements insalubres, préavis de bail et pression du propriétaire, logements devenus inadaptés à la composition du ménage, suroccupation ou encore difficultés liées à la prise en charge d'enfants à besoins spécifiques.

Même en l'absence de solution immédiate de relogement, ces candidates locataires bénéficient d'un accompagnement ponctuel de la part d'Angela.D, notamment à travers l'orientation vers des ressources sociales ou juridiques, un soutien dans les démarches administratives (allocation de loyer, DIRL, etc.) ou l'identification d'alternatives de logement, comme les maisons d'accueil.

Constats et perspectives

L'année 2025 confirme l'importance de ce dispositif. Le projet Sororité & Logement s'est progressivement fait connaître par le bouche-à-oreille, ce qui témoigne à la fois de la pertinence du dispositif et du manque de solutions adaptées pour les femmes confrontées à des situations de mal-logement ou sans chez-soi. La persistance d'une liste d'attente importante, malgré les mises en logement réalisées ces deux dernières années, souligne l'ampleur des besoins et la nécessité de développer davantage de partenariats avec des acteur·ices de l'habitat susceptibles de mettre des logements à disposition. Nous constatons également que les familles nombreuses sont les plus discriminées face au manque de grands logements: factuellement, en deux ans, nous n'avons obtenu aucun logement supérieur à deux chambres.

Le développement futur du dispositif repose sur l'accès aux différents subsides, la consolidation du partenariat existant et l'ouverture de nouvelles collaborations avec des acteur·ices public·ques et privé·es.

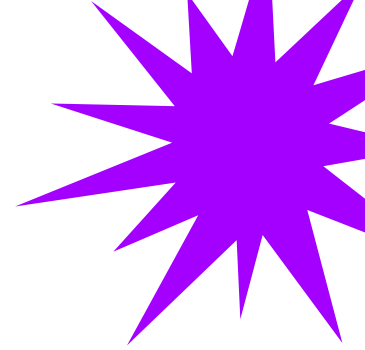


Dans les médias

En 2025, le média Vews de la RTBF a rencontré Lynda, l'une des membres locataires du projet Sororité et logement d'Angela.D et a partagé son parcours.



“Angela.D et CALICO : des femmes réinventent le logement solidaire face à la précarité”,
Amélie Bruers, 7 juin 2025, RTBF
lien vers l'article : <https://www.rtb.be/article/angela-d-et-calico-des-femmes-reinventent-le-logement-solidaire-face-a-la-precarite-11546331>
lien vers la capsule Vews: <https://www.facebook.com/watch/?v=2191904528297213>



Gandhi : rénover une tour de logements sociaux à Molenbeek

L'ambition du projet est de proposer une rénovation circulaire, inclusive et durable de 103 logements sociaux appartenant à la Société immobilière de service public (SISP) Le Logement Molenbeekois, intégrant un travail d'accompagnement des habitant-es, une réflexion sur l'adaptation des logements à des publics spécifiques, notamment les femmes isolées et les personnes vieillissantes, ainsi que la création d'équipements collectifs ancrés dans le quartier.

Angela.D a contribué à la construction du dossier de candidature et à la structuration d'une approche participative et sensible aux enjeux de genre, en cohérence avec les recommandations régionales visant à intégrer des référent-es genre dans les projets d'habitat.

Le projet, démarré début 2025, est porté par une équipe pluridisciplinaire composée de bureaux d'architecture (Karbon', TVK), de paysagistes (Lokus), d'ingénieur-es, de spécialistes en environnement et accessibilité et d'Angela.D qui veille à intégrer les dimensions sociales et de genre dans la conception et la mise en œuvre du projet.



Constats et perspectives

En 2025, les premières phases de conception du projet ont démarré, avec une implication directe d'Angela.D dans le travail de terrain et les dynamiques de concertation.

Durant l'été, plusieurs temps de participation ont été organisés sur le site sous différentes formes : permanences de quartier, ateliers participatifs, visite exploratoire du quartier avec les services du Logement Molenbeekois et rencontres avec des associations locales.

Atelier participatif à Gandhi le 24/09

© Giulia Verga Karbon'

Ces moments ont permis d'échanger avec les habitant-es sur leurs usages du quartier et leurs conditions de logement, d'identifier les besoins prioritaires et de questionner certaines propositions architecturales et paysagères du projet, notamment au niveau des espaces collectifs.

Parallèlement, un travail de cartographie des acteur·ices socio-culturel·les du quartier a été mené afin de renforcer les liens avec les associations locales et de préparer les phases de concertation à venir.

Si la période estivale a limité la participation de certain·es habitant·es, ces échanges ont néanmoins permis de récolter de nombreuses observations et propositions utiles pour nourrir le projet.

L'ensemble des contributions a été synthétisé dans un rapport de participation comprenant plusieurs recommandations d'aménagement, qui ont alimenté le dossier d'avant-projet remis à la maîtrise d'ouvrage à l'automne 2025.



Permanence du 26/06, rdc du bâtiment 6 Gandhi,
© Giulia Verga Karbon'

État d'avancement et perspectives

Le projet a ensuite été présenté avec succès à la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB) ainsi qu'à urban.brussels. Les ambitions et la qualité du projet ont été saluées. Cependant, plusieurs points restent en discussion, notamment en ce qui concerne le respect du budget, l'intégration de certaines interventions sur l'espace public et l'obtention des avis techniques nécessaires.

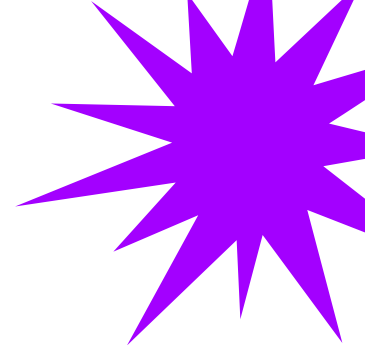
Ces échanges se poursuivront dans les prochaines phases du projet, notamment dans le cadre de l'introduction de la demande de permis d'urbanisme.

Angela.D poursuivra son implication en tant que 'référente genre' tout au long du processus, en accompagnant les habitant·es dans la compréhension des transformations du quartier, dans le suivi du chantier et, à terme, dans l'appropriation des futurs logements et des espaces communautaires.

La participation des habitant·es en chiffres, c'est :

- 7 permanences de quartier, aux pieds des 5 tours
- 2 ateliers participatifs
- 1 balade exploratoire du site
- 5 rencontres avec des associations locales
- 2 maquettes
- 29 questionnaires remplis
- environ 200-250 personnes de 5 à 85 ans interrogées
- le tout sur 4 mois

Variels : accompagner une SISP à défendre un projet d'habitat intergénérationnel



Présentation du projet

En octobre 2024, Angela.D a démarré une mission de conseil et d'accompagnement de la SISP d'Evere, Everecity, pour la création d'un habitat évolutif pour aîné-es. Le projet s'inscrit dans la suite de l'accompagnement « Goal Oriented Care » de la Fondation Roi Baudouin qui vise à la préparation d'un habitat évolutif pour aîné-es et familles monoparentales au Clos des Lauriers Roses, à Evere.

Notre intervention

Le premier volet de la mission qui s'est déroulé en 2024 consistait à former les équipes de la SISP toutes directions confondues aux questions de genre dans l'habitat. Le deuxième volet de la mission qui a eu lieu en 2025 a consisté à rédiger **trois notes thématiques** en vue de former et d'outiller les équipes de la SISP pour la mise en œuvre d'un projet d'habitat communautaire féministe intergénérationnel.

Ces trois notes ont porté sur :

- 1 **La gouvernance** : comment mettre en place une gouvernance féministe partagée entre travailleur-euses de la SISP, travailleur-euses d'un tiers lieu en rez-de-chaussée et habitant-es ?
- 2 **L'accompagnement** : quel processus d'accompagnement mettre en place pour concevoir, aménager, habiter et gérer cet habitat communautaire ?
- 3 **L'architecture** : quelles recommandations architecturales mettre en œuvre pour que le projet d'habitat Variels puisse servir de levier de transformations sociales, de solidarité et d'empouvoirement ?

La mission s'est clôturée en octobre à l'occasion d'un comité de pilotage à la SLRB. L'enjeu de cette réunion était de défendre le modèle économique et social de l'habitat intergénérationnel tel que développé par Everecity, l'accompagnement proposé par Angela.D auprès des équipes de la SISP, ainsi que les conclusions du travail de maîtrise d'usage mené par les équipes de travail social de la SISP.

Le jeudi 13 novembre, le projet Variels a également fait l'objet d'un des midis du logement social organisés par la SLRB, « Midi du logement social - Vivre et vieillir ensemble : enjeux et perspectives »¹.

¹ Midi du logement social - Vivre et vieillir ensemble : enjeux et perspectives : <https://www.slr-bghm.brussels/fr/evenements/midi-du-logement-social-vivre-et-vieillir-ensemble-enjeux-et-perspectives>

Nova Casa Vesta : un hébergement de transit par et pour les femmes

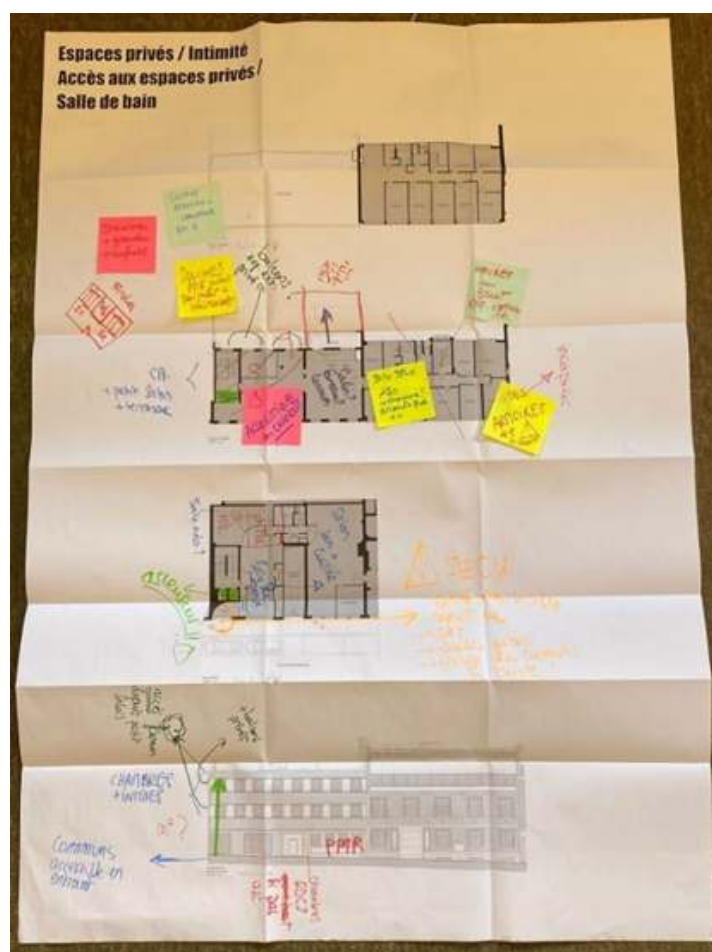
Présentation du projet

Aux lendemains de la crise sanitaire du Covid-19, le Samusocial a développé des logements de transit pour femmes seules et monoparentales, sous une certaine forme d'autogestion, dans des occupations temporaires. Il s'agit des Casas Frida et Vesta.

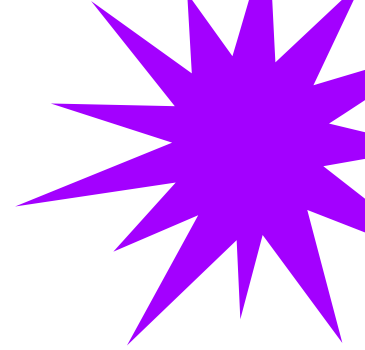
La Casa Vesta était l'un des projets de l'occupation temporaire Maxima, gérée par l'asbl Communa. En 2025, Maxima est devenue Minima, et la coopérative immobilière Fair Ground Brussels, qui repose sur le modèle du Community Land Trust, est devenue acquéreuse des bâtiments occupés par la Casa Vesta. Dans le cadre de cette acquisition, Fair Ground a lancé un marché visant à rénover en profondeur l'immeuble et à faire du projet Casa Vesta un projet d'hébergement de transit pérenne, dont l'exploitation restera confiée au Samusocial.

Notre intervention

Angela.D a été sollicitée par les architectes du bureau TAAC pour être la référente genre du projet. Nous avons animé un atelier participatif avec des habitantes actuelles et passées de la Casa, afin de recueillir leur expertise d'usage et de dessiner avec elles ce que serait une Casa idéale. Ces recommandations ont fait l'objet d'un compte rendu à destination des architectes, afin d'intégrer les remarques des usagères dans le futur projet.



Atelier participatif pour la Nova Casa Vesta



FEM's : créer un habitat féministe coopératif pour mamans solos

Présentation du projet

Le projet FEM's vise la création d'un habitat collectif autogéré à Bruxelles, porté par et pour des mamans solos.

Ces femmes assument au quotidien l'essentiel ou la totalité de la charge mentale, économique, affective et éducative liée à l'éducation de leurs enfants. Le projet cherche à répondre à cette réalité en proposant un habitat qui ne soit pas seulement un lieu où se loger, mais également un espace d'entraide et de solidarité.

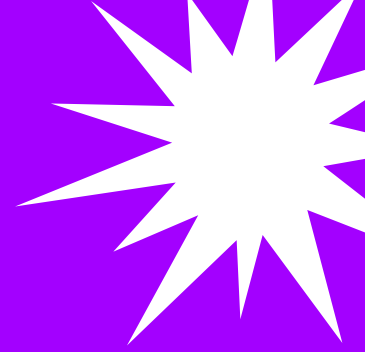
Au-delà de l'accès à un logement abordable en acquisitif ou via le modèle du Community Land Trust, l'ambition est de créer des espaces communs et des formes d'organisation collective permettant de mutualiser certaines tâches du quotidien et de réduire l'isolement souvent vécu par les mères solos. L'objectif est de permettre aux habitantes de se réapproprier du temps et des ressources pour elles-mêmes, et de renforcer leur capacité d'agir au sein de leur vie, et in fine de la société.

Notre intervention en 2025

En 2025, les membres du groupe FEM's et la chargée de projet ont poursuivi activement la recherche d'un terrain ou d'un bâtiment susceptible d'accueillir le projet. Plusieurs pistes ont été explorées, notamment à travers des contacts avec différentes communes, des recherches sur le marché immobilier privé et des échanges avec des architectes.

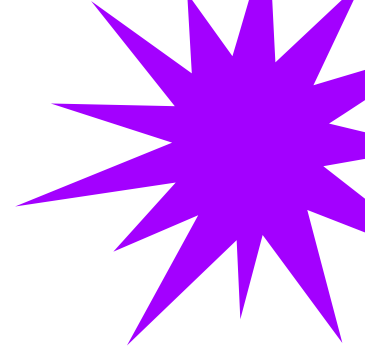
Malgré ces démarches, aucune opportunité concrète n'a pu être confirmée à ce stade. Ces projets n'ont finalement pas abouti ; faute de publication d'appel à projets, tandis que d'autres pistes se sont révélées incompatibles avec les besoins et les capacités du groupe, notamment en raison du prix des biens ou de leur localisation.

Ces démarches illustrent les difficultés structurelles auxquelles se heurtent les initiatives de logements acquisitifs lorsqu'elles sont portées par des groupes socialement précaires.



La rue

– changer les
mentalités et les
pratiques



Formations

En 2025, nous avons ouvert nos formations alliant théorie et pratique à de nouveaux publics. Nous sommes allées au-devant des bureaux d'architectes, d'urbanistes et de paysagistes et d'organisations du travail social. Avec nos formations, nous avons également accompagné des maîtrises d'ouvrage et maîtrises d'œuvre afin de questionner l'intégration du genre dans leurs projets d'habitat.

À la suite des retours de terrain qui déplorent le manque de moyens, de temps ou d'échanges autour des questions de genre dans leurs pratiques, nous avons créé de nouveaux espaces de discussion comme les intervisions rassemblant les référent-es Genre de différents départements ou organisations pour échanger entre pairs, diffuser les bonnes pratiques, identifier les freins au changement et chercher collectivement à les contourner et/ou résoudre.

Profil des personnes formées en 2025 (hors étudiant-es):

33% d'architectEs	20% d'habitant-es
33% de travailleur·euses de première ligne	9% autres

L'intervision



Depuis cette année, nous facilitons des sessions d'intervision au sein d'une même organisation ou entre référent-es genre de différentes organisations.

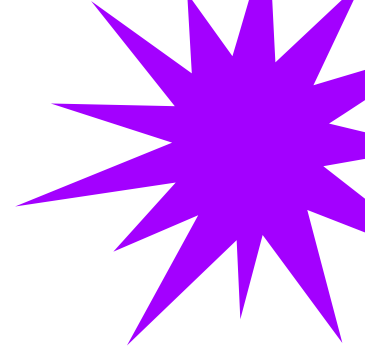
Elles ont pour objectif d'échanger entre pairs et de poursuivre la discussion sur comment intégrer la dimension de genre de manière transversale au sein des équipes et des projets.

L'intervision permet de renforcer la cohésion d'équipe, de valoriser les compétences de chacun-e et d'améliorer les pratiques professionnelles en s'appuyant sur l'intelligence collective. Elle permet d'encourager et de diffuser les bonnes

pratiques, d'identifier les freins au changement et de chercher collectivement à les contourner ou à les résoudre.

Les questionnements qui peuvent y être discutés sont pluriels.

Quelles sont les obstacles et difficultés rencontrés ? Quels sont les changements qui ont été mis en œuvre ou pourraient être mis en œuvre à divers niveaux de l'organisation pour faciliter la prise en compte du genre dans les projets d'urbanisme, dans les études prospectives, dans les documents de programmation... ?



Interventions à l'université

Enseigner le care à l'université

En 2025, Angela.D a renforcé ses liens avec l'université et les cursus d'architecture.

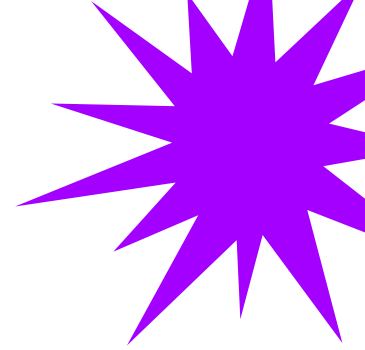
Nous avons démarré un partenariat avec l'école d'architecture de UMons et avons été amenées à intervenir plusieurs fois auprès des étudiant-es BAC2 et BAC3 de l'atelier studio organisé par Madame Chaima Seddiki (Ph.D Urbaniste-Architecte, enseignante). Les interventions se sont centrées autour de la notion "Habiter le care", les réflexions partagées devaient permettre aux étudiant-es d'intégrer la notion de "care" et de genre dans leurs projets d'architecture respectifs.

Accompagner les étudiant-es dans leurs travaux de recherche



En 2025, nous avons rencontré 9 étudiant-es dans le cadre de leurs travaux de recherche (TFE, Master, Doctorat).

Nous avons également accompagné ponctuellement un groupe d'étudiant-es de l'IHECS dans le cadre de leur TFE. Iels se sont rassemblé-es au sein du collectif Murmure et leur projet a permis de créer une plateforme d'informations à destination des locataires qui cherchent actuellement une structure qui pourrait la reprendre : <https://lecrideslocataires.be/>.



Angela.D y a été invitée

FÉVRIER

Samedi 22 février, Katrien, administratrice d'Angela.D, habitante de Calico et membre de FEM's, est intervenue pour parler des défis et des solutions de la ville de demain. La table ronde [Steden, Labo's voor de Toekomst: Een gespreksavond rond ecologisch burgerschap](#) avait lieu à la bibliothèque Permeke à Anvers et fait partie d'un cycle de conférence organisée par les bibliothèques de la communauté flamande. Environ 80 participantes.

Jeudi 27 février, Chloé Salembier, présidente d'Angela.D, a donné une conférence [Le logement comme ressource d'une transformation sociale](#) et féministe à l'ESA Saint-Luc, en amont de la journée internationale des droits des femmes (8 mars). Environ 100 participantes.

MARS

Jeudi 13 mars, nous avons animé un atelier grand public au Poisson sans bicyclette : [interroger le genre pour proposer d'autres formes d'habiter](#). 18 participant·es.

Samedi 22 mars, intervention dans le webinaire [Brunch Radical](#) organisé par Radicalement vôtre ! (liste portée par Mesdames Melissa Camara, Sandrine Rousseau et Harmonie

Lecerf Meunier - élections internes du parti Les Écologistes). Nous y avons parlé de l'accès au logement et des défis que rencontrent les femmes dans ce domaine. 47 participantes.

AVRIL

Le 10 avril, l'asbl Garance a invité Sarah De Laet pour jouer la conférence gesticulée [J'habite, tu habites, ils spéculent](#). La conférence a été suivie d'une table ronde avec échanges avec le public. Angela.D et Garance ont développé l'aspect genré des questions de logement et de droit à la ville en complément de l'intervention de Sarah De Laet. Environ 50 participantes.

Le 18 avril, Katrien, administratrice d'Angela.D, habitante de Calico et membre de FEM's, est intervenue à la table ronde organisée par Women Now asbl [Famille monoparentale et crise du logement : comment s'en sortir ?](#) Cet événement s'inscrit dans le cadre de la campagne organisée par le collectif Wham autour du 8 mars pour sensibiliser et dénoncer les difficultés d'accès au logement pour les familles monoparentales. Environ 30 participantes.

Le 19 avril, Katrien, administratrice d'Angela.D, habitante de Calico et membre de FEM's, a participé au [Labo-Chantier : Amitiés, Affinités, Affiliations](#) du Festival Familles

Arc-en-Ciel organisé par Bruxelles Laïque, en partenariat avec la Ligue des familles. Ce labo est un rendez-vous pour ouvrir les placards, détricoter les hiérarchies et les discriminations, sans idéaliser les nouvelles identités et les nouvelles pratiques. Environ 100 participantes.

Le 24 avril, le réseau Alliance, réseau d'acteurices économiques engagées pour une croissance durable dans la région des Hauts-de-France (France) organisait le premier temps du cycle [Habiter : le logement comme levier de transformation](#). Angela.D est intervenue au cours d'une table ronde Faire différemment : le logement aujourd'hui et demain ? et a attiré l'attention sur les inégalités qui existent entre les femmes et les hommes en matière d'accès et de maintien dans le logement. Environ 80 participantes.

Le 29 avril à l'occasion de l'[European Day of Intergenerational Solidarity](#), le parti socialiste européen s'est réuni au sein de l'habitat Calico à Forest pour montrer que la solidarité entre les générations n'est pas seulement une valeur, mais aussi un engagement politique.

MAI

L'exposition [Habiter Forest : regard de femmes sur leur quartier](#) a posé ses valises à l'espace Kameleon (Forest) du 17 avril au 15 mai.

JUIN

Le 13 juin, la chargée de projets Accompagnement et Habitat a participé à l'atelier de coaching pour les professionnelles autour des familles monoparentales pour encourager l'empouvoirement et le développement personnel des mamans solos. Cet atelier était organisé par la maison des femmes de Molenbeek et a permis d'évoquer également le projet Gandhi avec les participantes. Environ 20 participantes.

Le samedi 14 juin, Angela.D est intervenue aux côtés du CLTB dans le cadre d'un atelier parentalités queers et logement en non-mixité choisie (familles queer, adultes et enfants) au CIVA, à Ixelles. La discussion portait sur comment habiter à Bruxelles quand on déroge aux normes de la famille nucléaire hétérosexuelle. Après une présentation d'une trentaine de minutes, les participantes ont été invité-es à dessiner les espaces idéaux. 15 participantes.

JUILLET / AOÛT

L'exposition Habiter Forest : regard de femmes sur leur quartier a posé ses valises à Une maison en plus (Forest) du 14 juin au 14 août.

SEPTEMBRE

Le jeudi 11 septembre, Angela.D et Sarah De Laet militante pour le droit au logement, ont co-animé, sur invitation de l'asbl Recréons-nous, une conférence gesticulée participative

LocatairEs de tous pays, unissez-vous !

Environ 50 participantes.

La PAF – Platform voor architectuur & feminisme – a invité Angela.D à Anvers le jeudi 11 septembre pour parler d'habitat féministe. La discussion s'est articulée en trois temps: introduction aux perspectives de genre dans l'habitat, accès au logement et à la propriété des familles monoparentales (projet Fem's), intégrer les dimensions de genre et d'accompagnement communautaire dans des projets de rénovation d'habitat social (projet Gandhi). Environ 30 participantes.

Le samedi 20 septembre, nous avons animé un world café autour des questions de care, d'habitat et de vieillissement des personnes LGBTQIA+, dans le cadre de la journée Habiter autrement organisé par l'asbl Rainbow Ambassadors. Environ 35 participantes.

OCTOBRE

Le mercredi 15 octobre, Brussels by night et CityTools ont organisés la discussion Votre quartier la nuit à laquelle Angela.D a été invitée à participer et à présenter des clefs qui permettent de rendre un quartier plus sûr la nuit. Environ 45 personnes participantes.

NOVEMBRE

L'exposition Habiter Forest : regard de femmes sur leur quartier a posé ses valises à la maison communale de Forest du 17 octobre au 15 novembre.

En amont de la marche du 23 novembre contre les violences basées sur le genre, nous avons co-organisé un atelier pancartes avec l'asbl Le Poisson sans bicyclette le mardi 4 novembre. 14 participant-es.

Habiter Forest

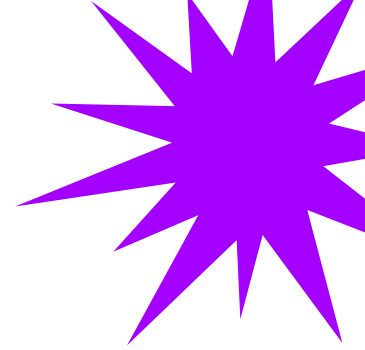
« Habiter Forest : regard de femmes sur leur quartier » est une exposition qui reprend un travail réalisé avec un groupe de personnes s'identifiant comme femmes en 2024, en collaboration avec Citynova.

Elle présente le travail d'un groupe d'habitantes de la commune de Forest qui se sont posé la question des lieux-ressources de leur quartier : comment vivent-elles le quartier ? Quels sont les lieux fréquentés, et pourquoi ? Peuvent-ils être améliorés pour mieux répondre aux besoins et aux attentes des usagères ?

L'exposition a continué à tourner dans la commune tout au long de l'année 2025 :

- du 17 avril au 15 mai à l'espace Kameleon;
- du 14 juin au 14 août à Une maison en plus;
- du 17 octobre au 15 novembre à la Maison Communale de Forest.





Actions collectives

Participer à des groupes de travail

Angela.D fait partie de plusieurs groupes de travail et plateformes qui permettent de partager des analyses de terrain, de développer des collaborations avec d'autres acteur·ices et de renforcer le plaidoyer féministe autour des enjeux de logement, de précarité et de droit à la ville. Ces espaces favorisent les échanges, la mise en réseau et la construction d'actions collectives de plaidoyer et de mobilisation.

Le **groupement féministe de démantèlement de l'urbanisme patriarcal** (GFDUP) rassemble des associations féministes actives dans la défense du droit au logement et du droit à la ville. Il se réunit 1 fois tous les 2 mois. L'une des activités majeures du GFDUP en 2025 a été un appel lancé collectivement à marcher ensemble le 6 avril pour le Woon Actie-ion Logement.

La **plateforme féministe des violences faites aux femmes** (PFVFF) est une plateforme nationale et militante qui rassemble des organisations francophones et néerlandophones engagées dans la lutte contre les violences basées sur le genre et indépendantes des gouvernements et des partis politiques. L'objectif de la PFVFF est de mener une réflexion et d'agir collectivement au niveau des violences envers les femmes en Belgique, en adoptant une lecture et approche féministe. Elle se réunit 1 fois tous les 3 mois. L'une des activités principales de la PFVFF en 2025 a été de rappeler les conclusions de son rapport alternatif

thématique pour le GREVIO² produit en 2024 aux gouvernements nouvellement en place.

Nous faisons partie du **comité de suivi Calico** qui réunit toutes les partenaire·s institutionnel·les, associatif·ves et des habitant·es du projet. Il se réunit 2 fois par an et a pour but de faire le point sur le projet, notamment sur l'occupation des espaces communautaires, les perspectives des différentes associations qui occupent l'espace et l'organisation du Housing First.

Sur invitation de **Ville de Bruxelles**, nous avons participé à deux groupes de travail autour du programme equal.brussels et du plan d'action pour l'égalité des femmes et des hommes. De nombreuses associations étaient conviées et ont pu participer à l'évaluation des programmes et partager les enjeux et les contraintes qui pèsent sur le secteur associatif concerné par les questions de genre et d'égalités des chances. Nous avons notamment partagé nos vues sur la difficulté qu'ont les différents plans Égalité des chances à adopter une démarche intersectionnelle en multipliant des plans à destination de publics spécifiques.

Angela.D a également un siège aux assemblées générales de plusieurs organisations qui travaillent autour des questions du logement (RBDH, Sohonet, FairGround). La participation de l'asbl dans ces instances permet de garantir une prise en compte du genre dans les projets et les décisions qui concernent le logement et le droit à l'habitat.

² La Convention d'Istanbul sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique a été ratifiée en 2016; elle engage tous les gouvernements de notre pays à mettre en œuvre des mesures pour lutter contre les violences basées sur le genre. En 2024, la PFVFF a publié un deuxième rapport alternatif dans le cadre de l'évaluation de la mise en œuvre de la convention par la Belgique: <https://rm.coe.int/rapport-alternatif-de-la-plateforme-feministe-pfvff-premier-cycle-dev/1680b435b7>

Manifester

8 mars

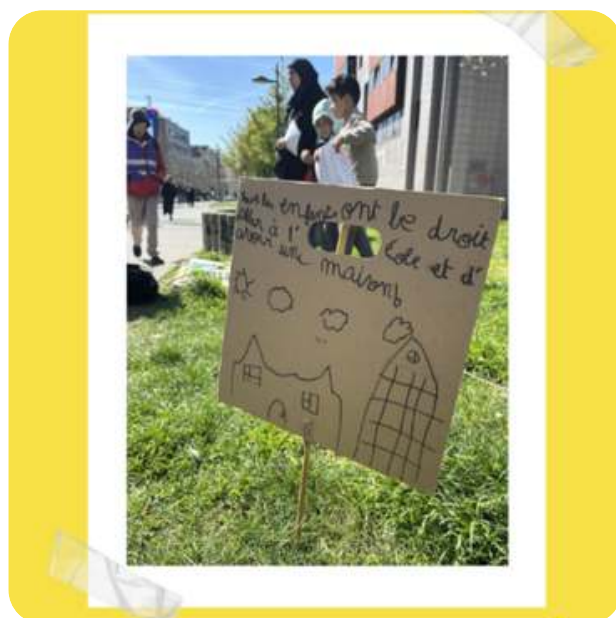
Marche pour les luttes
pour les droits des
femmes et des minorités
de genre

6 avril

Woon Actie-ion Logement
(European Housing
Action Days)

23
novembre

Marche contre les
violences patriarcales



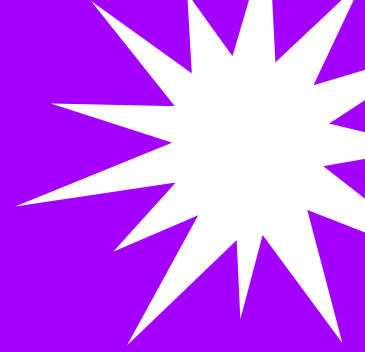
Plaidoyer



Manifeste pour un habitat féministe communautaire, contribution à la revue Dérivations

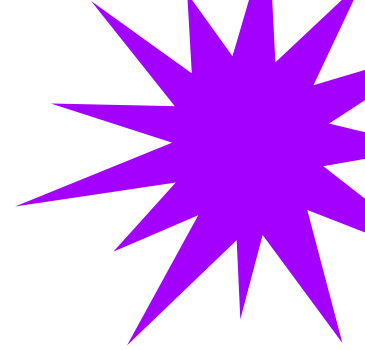
En septembre 2025, nous avons publié un manifeste pour un habitat féministe communautaire au sein de la revue Dérivations **Habiter en commun(s)**. Par ce manifeste, nous aspirions à présenter ou rappeler les enjeux d'inégalités de genre et de lutte contre les violences patriarcales qui se jouent dans l'habitat et à partager nos revendications féministes pour garantir le droit à la ville et au logement à toustes.

Dans le cadre de nos activités de plaidoyer et en tant que membre de la plateforme féministe des violences faites aux femmes, nous avons rencontré les cabinets des ministres Coppieters (Ministre FWB de la Santé, des droits des femmes et de l'égalité des chances et Ministre wallon de la Santé, de l'Environnement, de l'Économie sociale, de l'Action sociale, du Handicap, de la Lutte contre la pauvreté, des Familles, de la Santé, l'Égalité des chances et du Droit des femmes) et Desquesnes (Ministre wallon en charge de l'aménagement du territoire, des zones d'activités économiques, des travaux publics, de la mobilité, de la sécurité routière, des pouvoirs locaux).



Le café

– prendre soin
d’Angela.D



Évolution de l'équipe salariée

L'année 2025 a été marquée par plusieurs changements au sein de l'équipe d'Angela.D. Certaines collègues ont quitté l'association, tandis que de nouvelles personnes nous ont rejointes. Sarah, chargée de projets, a quitté l'équipe en début d'année pour rejoindre une asbl socio-culturelle. Thérèse, assistante administrative et finances, est quant à elle partie en fin d'année et n'a pas pu être remplacée à ce stade.

Au printemps, Alice a rejoint l'équipe salariée en tant que chargée de projets Accompagnement et Habitat. Elle a repris une partie des missions précédemment assurées par Sarah, tout en s'impliquant dans de nouveaux projets, notamment le projet Gandhi. Son profil d'architecte vient compléter les compétences de l'équipe.

Les derniers mois de l'année ont également été marqués par les congés de maternité d'Alice et de Charlotte, heureuses de mettre au monde de magnifiques bébés et de faire leurs premiers pas dans la maternité. Pendant cette période, Aurore, par ailleurs membre du conseil d'administration, est venue renforcer l'équipe et reprendre une partie de leurs missions.

L'équipe salariée (et les naissances !)



Repenser notre gouvernance

De la création de l'asbl en 2018, jusqu'à l'obtention de l'agrément Association œuvrant à l'Insertion Par le Logement (AIPL) et d'un subside de la fondation Roi Baudouin en 2024, Angela.D fonctionnait avec une ou deux employées à temps partiel. Le bon fonctionnement de l'organisation reposait largement sur l'engagement bénévole des administratrices et de plusieurs membres fortement impliquées dans le travail quotidien ainsi que dans les processus décisionnels.

L'obtention de ces différents financements en 2024 a permis à l'équipe de s'agrandir, entraînant des transformations importantes dans le fonctionnement de l'association. C'est au cours de l'année 2025 que les administratrices ont pris davantage de recul, et fait confiance à l'équipe salariée pour s'autonomiser. Cette évolution a rendu nécessaire une réflexion approfondie sur notre modèle de gouvernance, nos processus de décision et la répartition des responsabilités.

Afin d'accompagner cette transition, Angela.D a fait appel au printemps à Collectiv-a pour clarifier les mandats et redéfinir les rôles respectifs de l'équipe salariée, de la coordination et du conseil d'administration. Ce travail s'est poursuivi à l'automne 2025 dans le cadre du programme Blossom, proposé par CoopCity. Cet accompagnement continuera tout au long de l'année 2026 et vise à repenser plus largement notre modèle organisationnel : impact social, stratégie, modèle économique et gouvernance.

L'objectif est de consolider un fonctionnement plus clair, plus efficace et plus harmonieux, fondé sur des principes de co-gestion et de co-responsabilité, tout en veillant à la pérennité de l'association.

Mise au vert et nouveaux horizons

Le vendredi 20 juin, Angela.D a organisé une journée de mise au vert rassemblant ses administratrices et ses salariées. À cette occasion, nous avons travaillé sur la manière de parler de notre association et de nos missions. Nous avons également profité de cette rencontre pour imaginer les projets, les activités et les missions que nous voudrions lancer demain. Ce travail d'idéation en collectif a permis notamment de déposer plusieurs demandes de subsides pour parler d'habitat LGBTQIA+ (dans le prolongement des réflexions ouvertes en 2024 aux côtés de Bruxelles Logement et de la brochure « Inégalités de genre dans l'habitat en région de Bruxelles-Capitale »).

³ Accès à la brochure : https://admin.be.brussels/sites/default/files/2024-09/SPRB_BLGuide_genre_logement_FR_web.pdf

Ces réflexions se font l'écho du travail entamé sur la gouvernance et le modèle économique de l'asbl.

Conscientes de notre dépendance aux pouvoirs subsidiant et au contexte d'austérité qui s'annonce, nous avons également réseauté. Nous avons trouvé dans les différents espaces de discussion avec d'autres associations et collectifs un endroit où exprimer nos craintes, nos difficultés et nos solidarités. Nous avons rencontré des organisations actives ailleurs en Europe pour porter l'habitat participatif, le care, la dimension de genre dans l'habitat. Nous avons poussé la porte des bureaux d'architectes, d'urbanistes et de paysagistes, de promoteur-ices immobilièr-es, d'entreprises de la construction, pour travailler avec elleux à l'intégration de la dimension de genre dans leur projet ou à la féminisation de leurs professions.

Certaines de ces rencontres portent déjà leur fruit en début d'année 2026.

Membres

Angela.D, ce sont aussi des bénéficiaires et des bénévoles qui font vivre l'organisation. Ces différents profils se retrouvent sous l'étiquette de « membre ». Devenir membre d'Angela.D peut ainsi recouvrir des réalités et des formes d'implication variées.

Certaines de nos membres ont rejoint l'association en tant que « candidates-locataires » : certaines ont depuis trouvé un logement (grâce à Angela.D ou par d'autres voies), tandis que d'autres sont encore sur liste d'attente. D'autres membres sont engagées de manière militante ou animées par l'envie de s'impliquer dans des projets précis de l'association. Elles interviennent alors en appui de l'équipe salariée, par exemple lors de l'animation d'ateliers ou de formations, ou en représentant l'association lors d'événements publics, ou proposent leurs propres initiatives que l'équipe soutient, notamment sur les aspects organisationnels et administratifs.

Chacune, avec son histoire, ses moyens et ses compétences, contribue à la richesse de l'association. Toutes sont membres de l'assemblée générale et peuvent y faire entendre leurs points de vue.

À la suite de l'assemblée générale ordinaire qui a eu lieu le vendredi 16 mai 2025, Angela.D compte 23 membres effectives (ayant un droit et un devoir de vote) et 55 membres adhérent-es (sympathisant-es et/ou en recherche de logement). Le conseil d'administration (CA) compte 8 membres dont une nouvelle administratrice, Aurore Hazée.

400
heures

de travail bénévole
(environ) ont été réalisées
en plus du travail des
saliariées.

Finances

Cette année encore nous remercions la région de Bruxelles-Capitale qui a soutenu notre mission d'intérêt général via l'agrément Association œuvrant à l'Insertion par le logement et le financement d'une partie des salaires. Nous remercions par ailleurs equal.brussels, la Fondation Roi Baudouin et Bruxelles Logement pour leur soutien à nos différents projets et leur travail de support important pour la structure de l'asbl.

2025 a été une année difficile pour le secteur associatif, marquée par l'absence de gouvernement et le contexte d'austérité. Comme d'autres acteur·ices associatif·ves, nous avons dû puiser dans nos fonds propres pour terminer l'année. De manière générale, peu de subsides et d'appels à projet ont été ouverts depuis les élections du printemps 2024 et la plupart de nos dossiers ont été refusés fautes de moyens. Comme beaucoup, nous sommes inquiètes pour le devenir de notre structure, de nos missions, de nos publics bénéficiaires et pour l'emploi de nos salariées.



Les comptes et bilan sont disponibles au siège de l'asbl.

Communication: mobilisation et réseaux sociaux

La communauté des personnes qui nous suivent et interagissent avec nous sur les réseaux sociaux continue de grandir. Notre compte Instagram devient également un outil de réseautage et une porte d'entrée vers des rencontres et collaborations professionnelles fructueuses.

Conscientes des débats moraux et éthiques autour de l'utilisation des réseaux sociaux tels qu'Instagram ou Facebook, nous avons également créé une infolettre, L'infolettre d'Angela.D. Celle-ci permet aux personnes qui n'utilisent pas ces plateformes de rester informées de nos activités ainsi que des actualités liées au droit au logement et à la ville, dont nous nous faisons régulièrement l'écho.



Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :

Instagram

[@angela.d_belgium](https://www.instagram.com/angela.d_belgium)

Facebook

Angela.D

<https://www.facebook.com/angeladasbl/>

LinkedIn

Angela.D

<https://be.linkedin.com/company/angela-d>

L'infolettre Angela.D

https://linktr.ee/angela.d_belgium



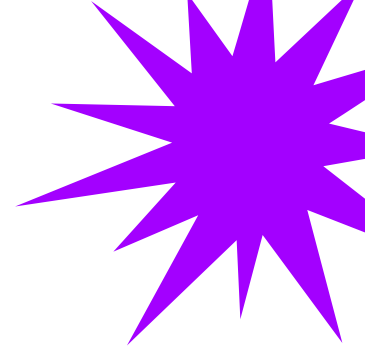
Comment soutenir Angela.D ?

Vous pouvez devenir membre de l'asbl. La cotisation est de 20 € par an (5 € pour les personnes avec un petit reste à vivre). Cette cotisation vous permet de rejoindre l'Assemblée générale en tant que membre adhérente.

Vous pouvez donner de votre temps en mettant à disposition vos talents, occasionnellement ou régulièrement (répondre à nos appels à manifestation, participer ou co-animer nos ateliers, siéger à l'Assemblée générale ou au Conseil d'administration).

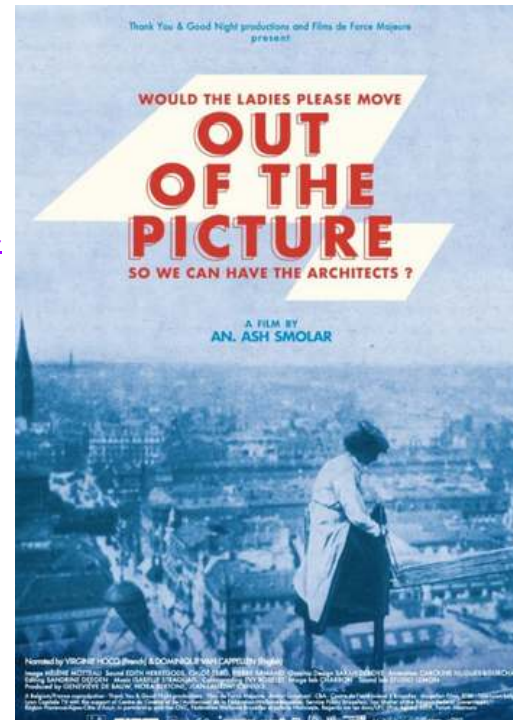
Vous pouvez faire un don à l'asbl en versant de l'argent sur notre compte en banque BE22 5230 8161 3047 (mentionnez en communication « DON Nom Prénom »).

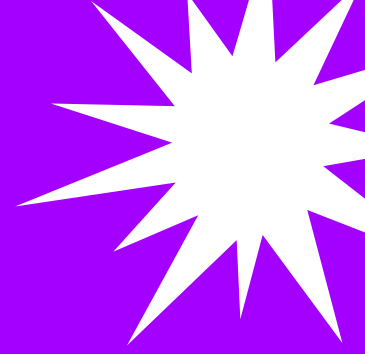
Vous pouvez mettre à la location un logement pour nos candidates-locataires. Contactez-nous par mail pour plus d'informations : info@angela-d.be.



On parle d'Angela.D

- « Logement : à Bruxelles, un "écosystème" intergénérationnel » par Camille Paix, Dossier « La Libé des solutions Femmes », édition weekend 8 et 9 mars 2025, Libération :
https://www.liberation.fr/societe/logement/a-bruxelles-un-ecosysteme-intergenerationnel-et-feministe-contre-les-inegalites-dacces-au-logement-20250307_GWFZHYEWNVC6RC3KQACITLL2BY/
- « Toits partagés pour mamans isolées », Pierre Jassogne, Alter Echos, 26 mars 2025 :
<https://www.alterechos.be/mamans-solos-a-bruxelles-quand-partager-son-toit-change-la-donne/>
- Angela.D et le projet Calico sont chacun-e recensé-e dans l'index Architecture et précarités urbaines :
https://architecture-precarites.fr/localisations/3_2018_angela-d
- « Angela.D et Calico : des femmes réinventent le logement solidaire face à la précarité », Amélie Bruers, Vews RTBF, 7 juin 2025 :
<https://www.rtbef.be/article/angela-d-et-calico-des-femmes-reinventent-le-logement-solidaire-face-a-la-precarite-11546331>
- Out of the picture, An. Ash Smolar, sortie le 25 septembre 2025
- « Imaginer autrement l'accès au logement », Marine Guiet, Autrement, BX1, 4 novembre 2025 : <https://bx1.be/emission/autrement-imaginer-autrement-lacces-au-logement/>





Annexes

Sororité & logement en quelques chiffres

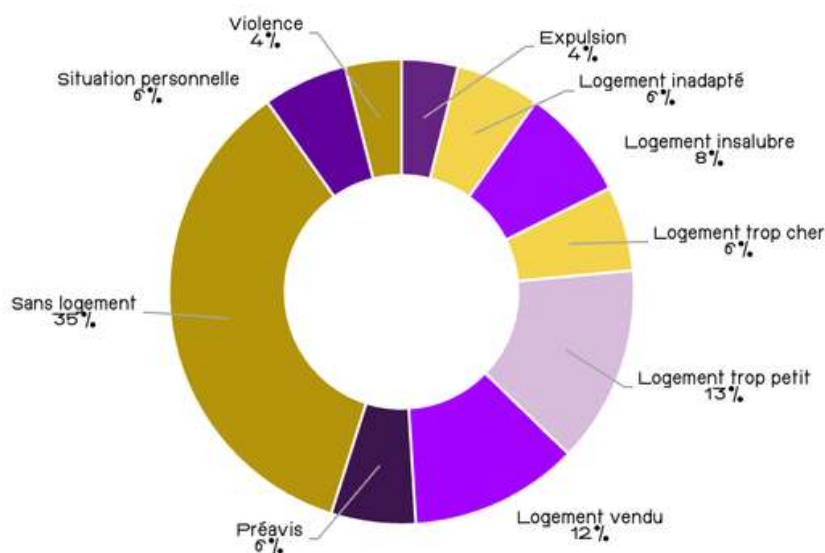
Au 31 mars 2026

Août 2024 Signature du partenariat avec l'ASIS

16 ménages relogés

30 personnes accompagnées

Motif de la demande pour un logement Angela.D



47% des personnes qui nous contactent sont sans chez-soi (sans logement, domicile violent, logement insalubre)

22% des personnes sont sur le point de perdre leur logement (expulsion, préavis, logement vendu)

25% des personnes nous contactent car elles vivent dans un logement qui n'est pas ou plus adapté (manque d'une ou plusieurs chambres, situation de handicap, loyer trop élevé...)

Profil des personnes

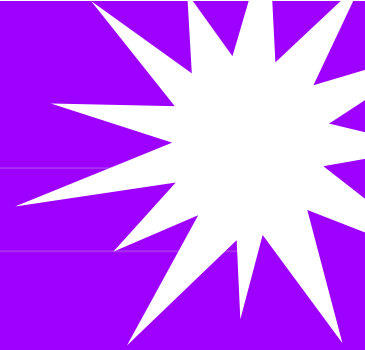
100% Cheffes de famille célibataires

Composition du ménage

- 14% adultes isolées
- 46% mères avec 1 enfant
- 17% mères avec 2 enfants
- 23% mères avec 3 enfants et plus

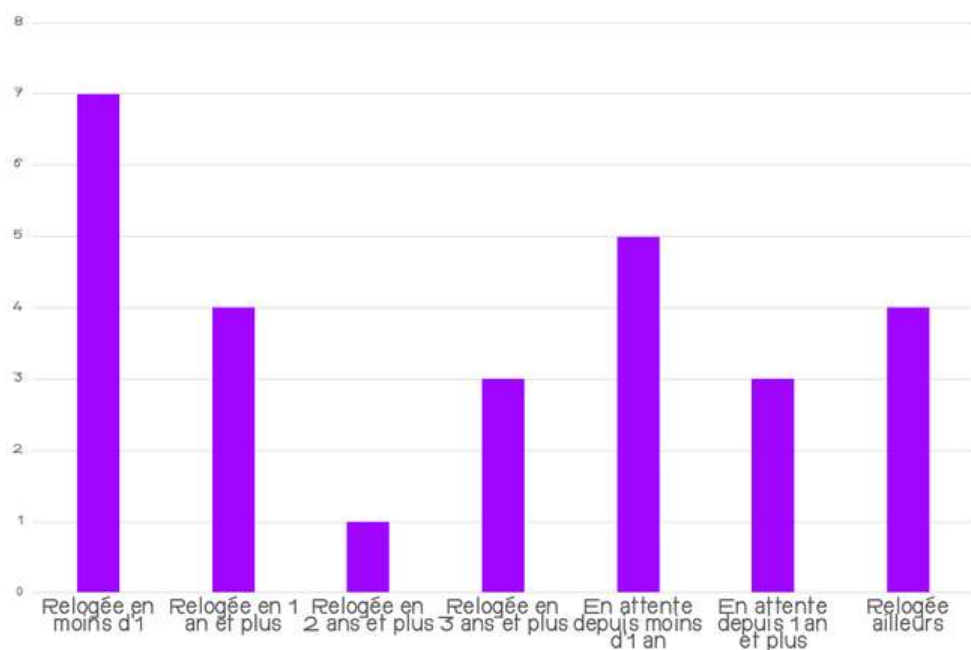
Âge de la cheffe de famille

- 10% âgées de 65 ans et plus
- 77% âgées de 25 à 64 ans
- 13% âgées de 18 à 24 ans



Parmi les membres relogées

Temps d'attente avant relogement



Profil des ménages relogés

Composition du ménage

- 20% adultes isolées
- 67% mères avec 1 enfant
- 13% ▼ mères avec 2 enfants
- 0% ▼ mères avec 3 enfants et plus

À l'image de ce que représente le parc de logements bruxellois, nous constatons une surreprésentation des ménages de 1 personne ou 1 personne avec enfant et nous rencontrons des difficultés à proposer des logements de plus de 2 chambres à nos membres candidates.

60%

des ménages que nous accompagnons ont dû recourir au fonds du logement pour constituer leur garantie locative

Sororité & logement : elles en parlent mieux que nous

“

Je tenais à vous remercier et aussi Angela.D pour m'avoir donné l'occasion de m'inscrire auprès de vous. Et pour m'avoir aidé. J'espère qu'Angela.D pourra aider d'autres mamans qui sont dans la même situation que moi, à se retrouver et à avoir une vie stable ✨

”

“

Pour trouver un logement, c'était vraiment comme un cauchemar. Et comme j'avais un salaire de 1200 €, c'était difficile. C'est le moment le plus difficile que j'ai dû passer ici. Ne pas avoir d'endroit où dormir, c'est... je ne sais pas comment expliquer.

”

“

Depuis que j'ai mon logement, je me sens bien et très contente. Je n'ai plus le stress chronique et je peux reconstruire mon estime de soi. La santé sans un endroit stable, c'est presque impossible de se soigner correctement. Avoir un logement change tout, car cela redonne de la dignité et la base nécessaire pour reconstruire sa vie.

”

“

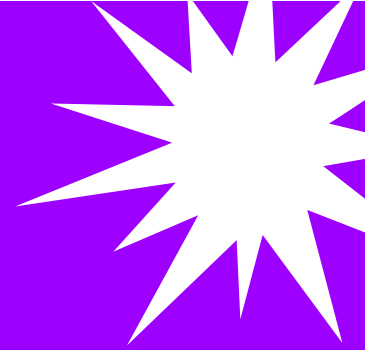
N'oublions pas que chaque pas forme une marche et votre aide contribue à la mienne.

”

“

Un jour, j'étais sur internet et j'ai tapé : "femme en précarité". J'ai vu Angela.D. Grâce à Angela.D et avec ce que je gagnais, j'ai pu trouver un logement avec une chambre et un salon. C'est 494 € quelque chose comme, à ce prix-là, on ne trouve pas ! Et c'est bien propre chez moi !

”



“

Trouver un logement en 2026 regorge du parcours de la combattante. J'ai visité plusieurs biens qui correspondaient à mon profil, j'ai envoyé plusieurs candidatures, les retours étaient négatifs. Grâce à Angela.D, j'ai un endroit où je peux enfin me poser... 😊😊

Depuis que j'ai un logement, je me sens de plus en plus en sécurité et très libre, j'ai un endroit à moi où je peux me reposer tranquillement et me reconstruire. Ce logement m'offre une certaine stabilité et me permet de penser à l'avenir plus sereinement. Et aussi de faire des projets pas à pas.

Pour mon fils (à besoins spécifiques), avoir trouvé un logement sur Bruxelles lui offre beaucoup d'opportunités d'être accompagné par des structures adaptées, en fonction de ses besoins à lui.

”

“

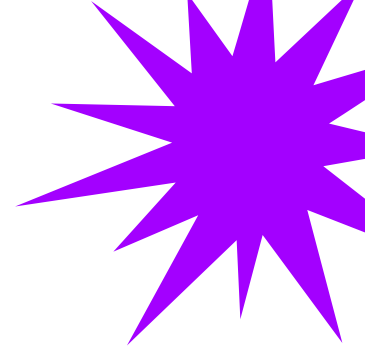
[Avec Angela.D], tout s'est passé avec/par des femmes. Merci beaucoup à toutes ces femmes qui pensent aux femmes qui souffrent, qui n'ont pas les moyens. Je suis une femme et j'ai été aidée par une femme.

”

“

Depuis que j'ai un logement, je peux enfin vivre décemment avec mon bébé. Il y a l'espace nécessaire et je ne suis plus obligée de vivre avec des personnes instables ou dans un endroit qui frôle l'insalubrité avec des cafards et de la moisissure. Pour moi, c'est un très grand changement puisque c'est la première fois que je vis seule de façon indépendante. Alors c'est difficile mais très fortifiant et au moins je ne commence pas cette vie dans un mauvais logement, voire à la rue. Et même si c'est stressant de ne plus avoir de support à proximité, la sécurité que m'offre ce logement social me permet de m'apaiser. Pour ma fille aussi c'est un changement mais qui semble lui plaire maintenant qu'elle peut courir et vivre joyeusement. C'est encore difficile d'adapter ma vie à cette nouvelle localisation mais quand ça sera fait, mes projets comme avoir un diplôme universitaire et éduquer/scolariser ma fille seront d'autant plus accessibles.

”



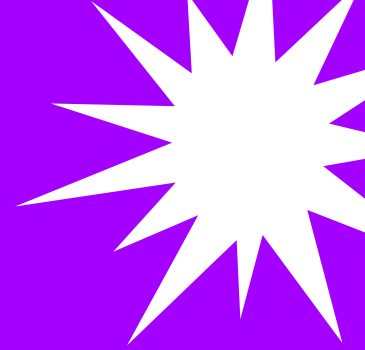
Formations suivies par les salariées

En 2025, l'équipe d'Angela.D a pris part à plusieurs formations afin de renforcer ses compétences et d'alimenter ses pratiques au croisement de l'habitat, du genre et de la précarité :

- **Financiarisation du logement**, formation donnée par Aline Fares, organisée par le RBDH en 3 jours (15 et 22 janvier) ;
- **La prise de parole en public**, formation en 3 jours (4, 11 et 18 février), organisée par le Stics ;
- **Prévention du stress vicariant**, formation en 2 jours (1 et 15 avril) organisé par l'AMA, donnée par l'asbl OXO ;
- **Modification du droit du bail**, formation donnée par Nicolas Bernard, organisée par le RBDH le 23 avril ;
- **Résister à l'antiféminisme**, formation donnée par Irène Zeilinger, organisée par la Plateforme féministe des violences faites aux femmes le 28 avril ;
- Formation **Ouvrir les conflits pour mieux coopérer**, organisée par le Stics les 25 et 26 août ;
- **Crise du logement : compréhension, action !** Partie 1 Comprendre la crise pour en sortir, partie 2 Regards critiques sur l'accompagnement au logement, formation en 2 matinées (11 et 26 juin), organisées par le RBDH ;
- Programme Blossom « **Développer son entreprise sociale à Bruxelles** », assuré par CoopCity, soit 10 rencontres planifiées entre le 17 octobre 2025 et le 6 mars 2026 (voir le détail en annexe) ;
- Formation **Lutter contre le vide**, organisé par le RBDH le 13 novembre.

3

³ Accès à la brochure : https://admin.be.brussels/sites/default/files/2024-09/SPRB_BLGuide_genre_logement_FR_web.pdf



Pour toute question ou demande
d'information, n'hésitez pas à
nous contacter à l'adresse :
info@angela-d.be

Avec le soutien de Bruxelles Logement, equal.brussels, Fondation Roi Baudouin

